

Il Fondo di solidarietà bilaterale per l'artigianato (FSBA) è partito il 1° gennaio 2016

La nuova contribuzione per aderire a EBNA/FSBA

A decorrere dal 1° luglio 2010, la bilateralità prevista dagli accordi e dai contratti collettivi dell'artigianato è un sistema che coinvolge tutte le imprese aderenti e non aderenti alle associazioni di categoria firmatarie degli accordi medesimi, in quanto eroga prestazioni di welfare contrattuale che sono indispensabili a completare il trattamento economico e normativo del lavoratore previsto all'interno dei contratti di categoria, e rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore. L'impresa, aderendo alla nuova bilateralità ed ottemperando ai relativi obblighi contributivi, assolve ogni suo obbligo in materia nei confronti dei lavoratori. Nel 2016, i Consigli Direttivi di EBNA e di FSBA hanno deliberato in merito alla nuova contribuzione a cui devono attenersi le imprese e i lavoratori al fine di ottenere le prestazioni previste dal Decreto Legislativo 148/2015. Il Fondo interviene a favore dei lavoratori dipendenti delle imprese artigiane iscritte a EBNA/FSBA, con prestazioni integrative, in caso di sospensione o riduzione dell'orario di lavoro per difficoltà aziendale con due tipologie di contributi a favore dei dipendenti:

- **Assegno ordinario (art. 30 DLgs.vo 148/2015) - durata delle prestazioni: 20 settimane in un biennio mobile;**
- **Assegno di solidarietà (art. 31 DLgs.vo 148/2015) - durata delle prestazioni: 26 settimane in un biennio mobile.**

Per maggiori informazioni: <http://www.fondofsba.it>

Come contribuire ad EBNA/FSBA

I versamenti mensili in sintesi:

Aziende per le quali <u>non trovano applicazione</u> i trattamenti di integrazione salariale previsti dal Titolo I del D.Lgs. 148/2015	
Su F24 , sezione INPS, con codice EBNA , per ciascun dipendente	rigo unico dato dalla somma di 7,65 euro* +0,45% della retribuzione imponibile previdenziale a carico dell'azienda +0,15% a carico del dipendente [quest'ultimo dal 1° luglio 2016]
Su DM10/UNIEMENS , con codice M980 , per ciascun dipendente	quota di solidarietà del 10% di contribuzione su un imponibile mensile di euro 2,27
Aziende per le quali <u>trovano applicazione</u> i trattamenti di integrazione salariale previsti dal Titolo I del D.Lgs. 148/2015	
Su F24 , sezione INPS, con codice EBNA , per ciascun dipendente	10,42 euro*
Su DM10/UNIEMENS , con codice M980 , per ciascun dipendente	quota di solidarietà del 10% di contribuzione su un imponibile mensile di euro 5,04

* La quota fissa mensile di € 7,65 e/o € 10,42 è dovuta per intero anche per i lavoratori con contratto part-time in quanto gli stessi usufruiscono in egual misura delle prestazioni

Novità per le Ditte Individuali

Usfruiscono delle prestazioni con la nuova **Carta dei Servizi 2019** anche le ditte individuali senza dipendenti solo per le provvidenze riferite ai titolari.

L'adesione a questo Fondo è volontaria.

La quota annuale di adesione al **Fondo Ditte Individuale (F.D.I.)** ammonta ad € 150,00 complessivi da potersi versare in un'unica soluzione entro il 30 marzo oppure in due rate da € 75,00 di cui la prima entro il 30 marzo e la seconda entro il 30 settembre.

Per poter accedere alle prestazioni specifiche del F.D.I. è necessario che il richiedente risulti in regola con la contribuzione almeno per l'anno precedente la richiesta.

Il versamento della contribuzione deve essere effettuato esclusivamente a mezzo bonifico bancario su apposito conto corrente acceso presso la Banca di Credito Cooperativo di Napoli - IBAN : IT13W0711003400000000007312.



ENTE BILATERALE
ARTIGIANATO CAMPANIA



ARTIGIANI e EBAC insieme per crescere.

Il nostro impegno è quotidiano come quello artigiano



info:
Piazza Garibaldi, 80 - 80142 Napoli
Tel./Fax 081.5535405 - 081.204700

www.ebac-campania.org

La Carta dei Servizi

La Carta dei Servizi EBAC, è lo strumento col quale le parti Sociali danno risposte concrete ai bisogni delle imprese e dei loro lavoratori sul Welfare Contrattuale.

Chi può accedere

Possono accedere ai benefici messi a disposizione con la **Carta dei Servizi** le imprese che applicano il CCNL dell'artigianato vigente, in regola con il versamento mensile di adesione all'EBNA nei dodici mesi precedenti l'evento oggetto della richiesta della provvidenza.

Come si versa

Il versamento è comodo e semplice e viene eseguito direttamente con l'F24

Versamento EBNA

1. nella sezione "INPS", nel campo "codice sede" andrà indicato il codice della sede INPS competente;
2. nel campo "causale contributo" scrivere EBNA;
3. nel campo "matricola INPS/codice INPS/filiale azienda" andrà segnata la matricola INPS dell'azienda che versa;
4. in corrispondenza del campo "importi a debito versati" va indicata la quota di cui sopra;
5. nel campo "periodo di riferimento", nella colonna "da mm/aaaa" andrà appuntato il mese e l'anno di competenza nel formato MM/AAAA; mentre nella colonna "a mm/aaaa" non andrà scritto nulla.

Cosa si compila

Le schede di dettaglio, la modulistica ed il regolamento per la richiesta delle provvidenze sono disponibili online all'indirizzo web:

- www.ebac-campania.org;
- presso la sede EBAC;
- presso le sedi delle parti Sociali socie dell'Ente (Confartigianato, Cna, Casartigiani, Clai, Cgil, Cisl e Uil)

LE PROVVIDENZE OFFERTE CON LA NUOVA CARTA DEI SERVIZI

CONTRIBUTI A FAVORE DEI DIPENDENTI

EVENTI ECCEZIONALI

- prestazione erogata ai dipendenti che sono sospesi dal lavoro a causa di totale o parziale interruzione del ciclo lavorativo.
- contributo massimo di 100 ore annuali per dipendente fino all'80% della retribuzione del lavoratore al momento della sospensione, da riproporzionare in caso di interventi pubblici.

ANZIANITÀ AZIENDALE

- per i dipendenti con almeno 8 anni di anzianità presso la stessa azienda
- contributo massimo erogabile € 500,00

BORSE DI STUDIO E FORMAZIONE (per i figli dei dipendenti)

Per il conseguimento dei seguenti titoli :

- diploma scuola secondaria di primo grado, ottenuto con la media del 9: € 400,00
 - diploma scuola secondaria di secondo grado ottenuto con la media di 70/100: € 400,00
 - diploma - laurea (magistrale e specialistica) ottenuto con la votazione minima di 100/110 : € 700,00
- Il diploma di cui sopra dovranno essere conseguiti solo attraverso la frequenza di strutture statali.

Formazione, master e corsi di lingua (per i figli dei dipendenti)

- Contributo erogabile sul 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di € 500,00 annue per nucleo familiare.

ACQUISTO TESTI SCOLASTICI (per i figli dei dipendenti)

- Contributo erogabile sul 50% della spesa ammissibile fino ad un massimo di € 500,00 annue per nucleo familiare.

ATTIVITÀ SPORTIVE (per i figli dei dipendenti)

- Contributo erogabile sul 30% delle spese ammissibili, fino ad un massimo di € 500,00 annue per singolo dipendente.

RETTA ASILO NIDO

- Contributo erogabile sul 30% delle spese ammissibili, fino ad un massimo di € 500,00 annue.

CONTRIBUTO CONGEDO PARENTALE

- Il contributo quantificato in € 200,00 mensili da riproporzionare sulla base dell'orario di lavoro del dipendente, e sarà erogabile per un massimo di sei mesi.

CONTRIBUTI A FAVORE DELLE IMPRESE

EVENTI ECCEZIONALI

- contributo pari al 20% delle spese sostenute per il primo ripristino del ciclo produttivo, nonché dei danni causati dall'evento alle strutture, immobili, macchinari e scorte.
- importo massimo € 5.000,00.

CONTRIBUTO FORMAZIONE APPRENDISTI (Piano Formativo Individuale)

- contributo concesso qualora le attività di formazione siano espletate dalle Parti Sociali costituenti l'EBAC o da agenzie formative da loro indicate con l'erogazione del 50% sulle spese sostenute, fino ad un massimo di € 400,00 per dipendente.
- Detto contributo non sarà corrisposto in caso di interventi pubblici.

CONTRIBUTI ASSUNZIONI PER INCREMENTO OCCUPAZIONALE

- Per l'incremento occupazionale di tutti i tipi di assunzioni con contratto a tempo indeterminato.
- Il contributo previsto è pari ad € 1.500,00 da corrispondersi in tre anni.

Sostituzioni femminili a tempo determinato per dipendenti in maternità

- contributo, una tantum, di € 1.500,00 per la tipologia full-time o € 750,00 part-time erogato solo per i 5 mesi di astensione obbligatoria.

CONTRIBUTO ADEGUAMENTO STANDARD SICUREZZA E FORMAZIONE SICUREZZA

- Visite mediche : 50% delle spese ammissibili fino ad un massimo di € 100,00 annue per impresa.
- Formazione Sicurezza : il contributo è concesso qualora le attività di formazione siano espletate dalle Parti Sociali costituenti l'EBAC o da agenzie formative da loro indicate, e sarà pari al 50% delle spese ammissibili fino ad un massimo di € 250,00 per dipendente.
- DVR (Documento Valutazione Rischi) : il contributo è concesso qualora la redazione del documento sia redatto a titolo oneroso da una delle Parti Sociali costituenti l'EBAC o da agenzie formative da loro indicate, e sarà pari al 50% delle spese sostenute con un massimo erogabile di € 200,00.
- Sicurezza macchine utensili per l'acquisto di nuove macchine utensili in

sostituzione/adeguamento di quelle obsolete con un massimo erogabile di € 1.500,00.

- Sicurezza risanamento per l'adeguamento degli impianti alle normative vigenti (L. 46/90 - D.Lgs. 81/08) con un massimo erogabile di € 1.500,00.

UTILIZZAZIONE FONTI ENERGETICHE ALTERNATIVE

- per l'azienda che installi un impianto energetico di tipo alternativo (fotovoltaico - eolico- etc.)
- contributo massimo erogabile di € 1.500,00.

CONTRIBUTO AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

- Contributo per l'aggiornamento professionale dei datori di lavoro/dipendenti a seguito dell'acquisizione di macchinari, strumenti, tecnologia, brevetti e beni informatici ed inoltre anche per l'assolvimento di obblighi formativi.
- Il contributo è pari al 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di € 500,00.

SOSTEGNO AL CREDITO

Il contributo concesso è finalizzato all'abbattimento del costo che le imprese sostengono per l'onere dell'istruttoria (quando sia di esito positivo) al fine di ottenere finanziamenti finalizzati a processi di ristrutturazione e/o di investimenti per ampliamenti aziendali. Contributo massimo erogabile € 250,00.

INTERNAZIONALIZZAZIONE

Il contributo è concesso alle imprese che abbiano sostenuto costi per la partecipazione ad azioni di internazionalizzazione non in proprio ma attraverso organismi pubblici o privati comunque riconducibili alle seguenti tipologie:

- affitto di aree e allestimento di fiere all'estero;
- materiale pubblicitario, cataloghi, brochure, inserzioni in lingua estera;
- spese di trasporto merci da esporre e spese assicurative;
- spese di interpretariato e traduzione;
- attività di consulenza professionali, studi di mercato e studi di fattibilità, realizzazione di siti e-commerce, offerti direttamente dagli organismi di aggregazione di impresa a cui l'azienda aderisce;
- spese per la realizzazione di "incoming" in Italia di delegazioni commerciali estere.

Il contributo è concesso (una tantum) solo per un solo singolo intervento di cui sopra, fino ad un massimo di € 1.000,00 annue.